

ひかりグループ事務長とは

グループの経営理念に基づき、事業所の成長、発展に尽力する者である。
また、安定した事業の継続のため、経営者意識を持って考動しなければならない。
すなわち「信頼」や「結果」であり「帰属意識」である。

「信頼」とは、謙虚であり、裏切らないこと。

「結果」とは、人を巻き込むコミュニケーション能力であり、部下の育成である。

「帰属意識」とは、強い使命感であり、逃げずに諦めないことである。

グループの経営理念

良質を追求する医療介護運営
健全な医療法人経営
人財育成および適切な投資活動

★ 事務長がクリアすべきレベル

レベル4 組織のリーダーとしての強い自覚をもち、部下を育成する。
本部の方針を理解し、事業所の継続と発展に尽力する。

レベル3 強い帰属意識を持ち、組織を先導する。
本部の方針を理解し、自ら計画立案等を行う。
計画立案等を着実に実行し、結果を出す。

★ 事務次長がクリアすべきレベル

レベル2 問題解決の課題に、積極的に取組む帰属意識がある
事務長の方針を理解し、自ら計画立案等を行い、周囲の理解を得る。
計画立案等を具体化し、行動する。

レベル1 組織内での信頼を獲得している
事務長の方針を理解し、計画立案等を行う方法を理解する。
計画立案等を理解した上で、必要な行動をとる方法を理解する。